

Organiza:



Colaboradores:



Cofinanciado:



getafe  
3º CONGRESO industria 4.0

# Logros y Retos en la Industria 4.0

4 MAYO 2023

Teatro Auditorio Federico  
García Lorca, Getafe

# *“Industria 4.0: El reto de los perfiles digitales para RRHH”*

Carolina González

*National Leader Claire Joster, EUROFIRMS GROUP*



[Carolina Gonzalez Poza |  
LinkedIn](#)



Carolina.gonzalez@eurofirms.com



# El mercado laboral de la nueva economía digital

## DATOS TÉCNICOS DEL ESTUDIO

TAMAÑO DE  
LA MUESTRA



**1.200**

encuestas con  
representatividad

OPINIÓN  
DE EXPERTOS

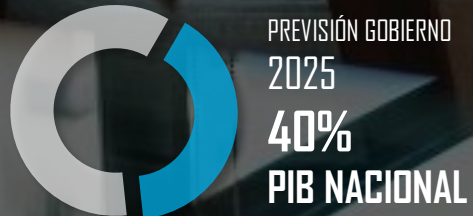
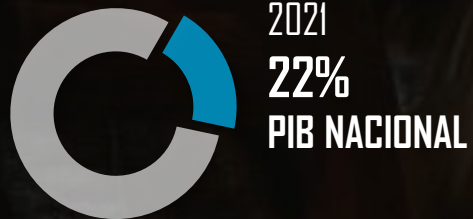


**8**

empresas con  
talento **digital**

# ESCÁNER ACTUAL

La economía digital es el segundo sector con más impacto en el PIB nacional.



## EFECTO PANDEMIA

Expansión de la digitalización como sector económico.



## DIGITALIZACIÓN EMPRESAS TRADICIONALES

Salto tecnológico de compañías tradicionales.  
Buscan talento digital IT.



## PROFESIONAL IT

Profesionales STEM (Ciencias, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas).

Perfiles digitales transversales, en áreas como comercial, marketing o logística.



## DESEQUILIBRIO ENTRE OFERTA Y DEMANDA

Más demanda que oferta.  
Escasez de talento.  
Competencia internacional.

# SECTOR NUEVO, EN CONSOLIDACIÓN



## BREVE EXPERIENCIA LABORAL

45% tiene experiencia de 5 años máximo.



## ALTA ROTACIÓN LABORAL

64% ha trabajado entre 2 y 5 empresas.  
Ofertas nacionales e internacionales.



## EXPERIENCIA

Solo un **32,4%** tiene más de diez años de experiencia.

## AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL

entre 5 y 10 años  
22,8%

entre 3 y 5 años  
22,4%

más de 10 años  
32,4%

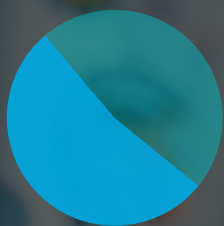
entre 1 y 3 años  
17,0%

menos de 1 año  
5,4%

## EL ADN DEL EMPLEADOR

Los profesionales más jóvenes se sienten atraídos por las condiciones de este sector.

### SALTO TECNOLÓGICO DE LAS EMPRESAS TRADICIONALES



Cerca del **40%** son empresas no dedicadas exclusivamente a la tecnología.

### PREFERENCIA DE LOS MÁS JÓVENES POR LAS TECNOLÓGICAS



18-24 años  
el **70%** trabajan en empresas tecnológicas.

# LA RETENCIÓN DEL TALENTO

## NO TODO ES SALARIO

Los profesionales buscan cada vez más un **equilibrio** entre lo profesional y lo personal.

## MEDIDAS MÁS ATRACTIVAS A NIVEL GENERAL



## POR RANGOS DE EDAD DESTACAN LAS DIFERENCIAS:

### 18-24 años



### 55-65 años





# LA RETENCIÓN DEL TALENTO

LAS EMPRESAS NECESITAN  
CONECTAR MÁS CON EL TALENTO  
DIGITAL



Crear equipos que  
comulguen con los  
valores y cultura de la  
empresa.



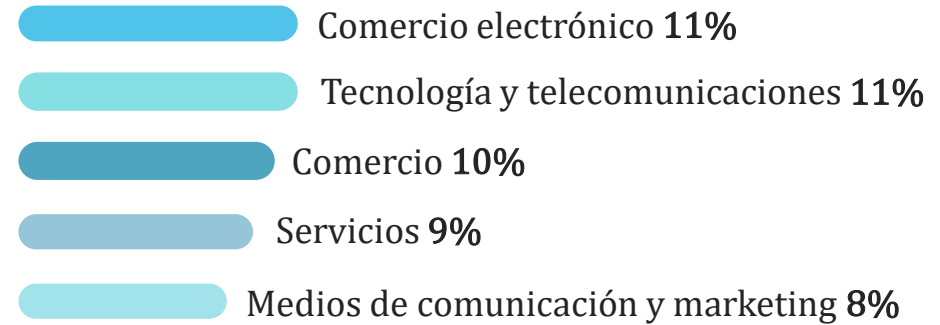
Proponer proyectos  
atractivos y  
retadores.



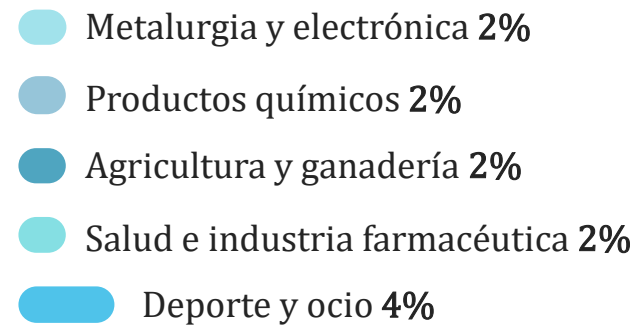
Conocer bien a  
sus  
profesionales.

# LA RETENCIÓN DEL TALENTO

## LOS SECTORES MÁS ATRACTIVOS PARA EL TALENTO IT



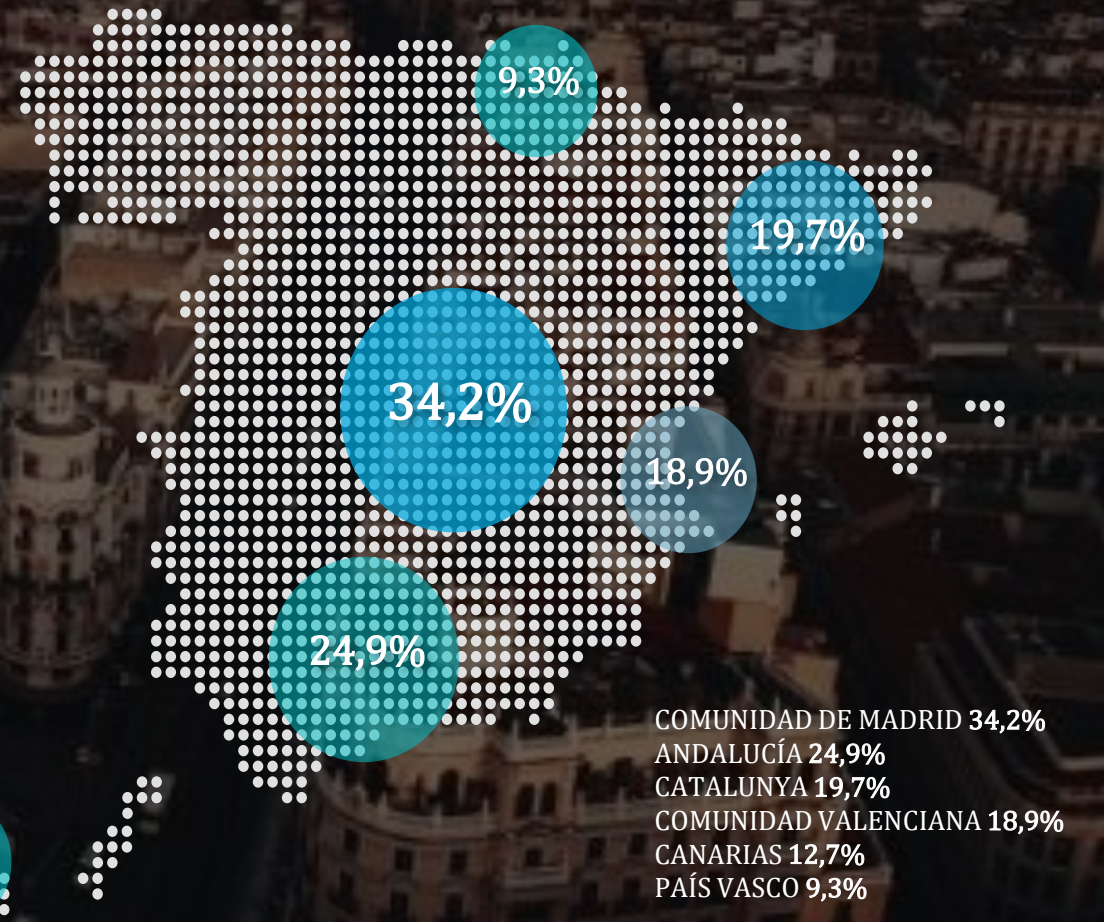
## ¿Y LOS MENOS ATRAYENTES?



# LA MOVILIDAD GEOGRÁFICA EN EL SECTOR

La Comunidad de Madrid es la región preferida para el talento IT, seguida de Andalucía y Catalunya

## DESTINOS NACIONALES PREFERENTES



# SECTOR EN CONSOLIDACIÓN



33,1%

Sólo el **33,1%** ha llegado a través de formación reglada/universitaria.

20,4%

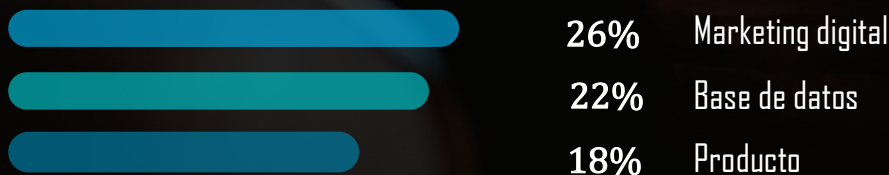
Un **20,4%** dice haber evolucionado desde otras áreas de conocimiento.

16,4%

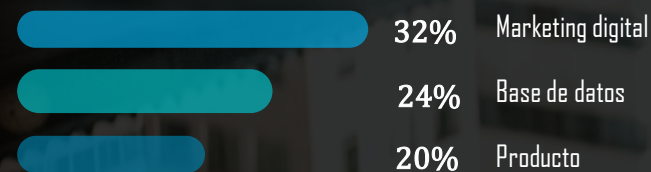
Un **16,4%** está en IT por sus propios medios de autoaprendizaje.

# ¿EN CUÁLES DE LAS SIGUIENTES ÁREAS TIENES EXPERIENCIA?

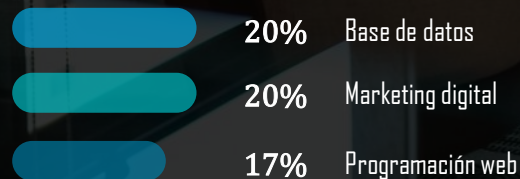
## TOP 3 ÁREAS DE MAYOR ESPECIALIZACIÓN



### TOP 3 ÁREAS mayoritariamente femeninas



### TOP 3 ÁREAS mayoritariamente masculinas

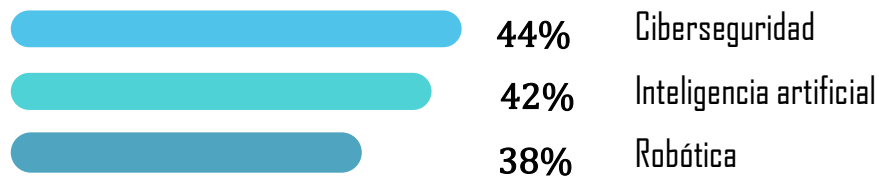


## TOP 3 DE ÁREAS CON MENOS EXPERIENCIA

- 3% AI (Inteligencia Artificial)
- 3% Blockchain
- 3% IoT (Internet de las cosas)

# ÁREAS DE MÁS FUTURO EN EL SECTOR

## TOP 3 ÁREAS CON MAYOR PROYECCIÓN



## TOP ÁREAS CON MÁS FUTURO PARA LOS PERFILES MÁS JÓVENES



## SALARIO MEDIO

SALARIO MEDIO EN ESPAÑA  
25.000€

+

MADRID  
32.261€

ASTURIAS  
30.338€

PAÍS VASCO  
30.120€

GALICIA  
30.127€

COMUNIDAD  
VALENCIANA  
29.663€

CATALUÑA  
29.550€

ANDALUCÍA  
28.543€

CASTILLA LA MANCHA  
26.362€

-  
CASTILLA Y LEÓN  
25.913€



## ¿CREES QUE EXISTE UNA BURBUJA INFLACIONISTA EN CUANTO A LA RETRIBUCIÓN ECONÓMICA QUE SE OFRECE EN EL SECTOR?



Un **45%** de los profesionales se decantan por un **SÍ** rotundo.

Las mujeres perciben de una forma más clara la situación inflacionista con un **48,2%**.

Los perfiles de 35-44 años son los más críticos. **Más del 80%** identifican la situación como inflacionada





## LO QUE HACE ATRACTIVO AL SECTOR

Los requisitos de los profesionales digitales están haciendo evolucionar la propuesta de valor y de beneficios sociales que las compañías ofrecen a sus candidatos/as y empleados/as.

¿Cuáles son sus exigencias?  
¿Hacia dónde vamos?

## PRINCIPALES ATRACTIVOS DE TRABAJAR EN IT:

+

Teletrabajo

Flexibilidad laboral

Salario

Oportunidades laborales

**6 de cada 10** encuestados estarían dispuestos a tener un menor sueldo, pero disponer de mayor tiempo libre.



## DENTRO DEL RANKING GLOBAL, LAS EMPRESAS ESPAÑOLAS MEJOR POSICIONADAS

EMPRESAS MÁS  
ATRACTIVAS PARA LOS  
PROFESIONALES DEL  
SECTOR IT

Las grandes tecnológicas y las  
empresas de TIC son las principales  
atrayentes de talento digital

+

 Telefónica

**indra**

 **CEPSA**

*Ibermática*  
EMBRACING THE FUTURE

 **IBERDROLA**

**BBVA**

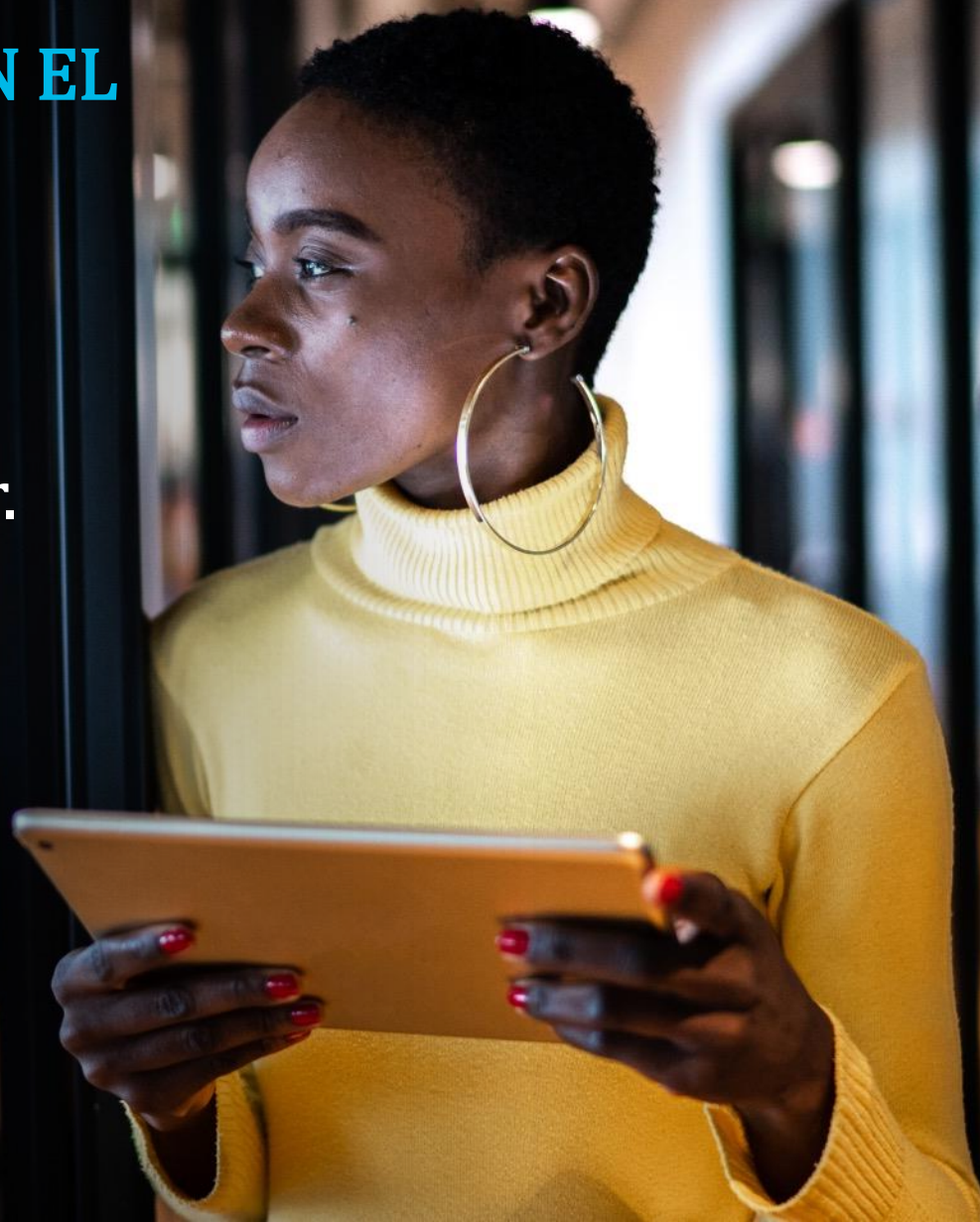
**INDITEX**

-

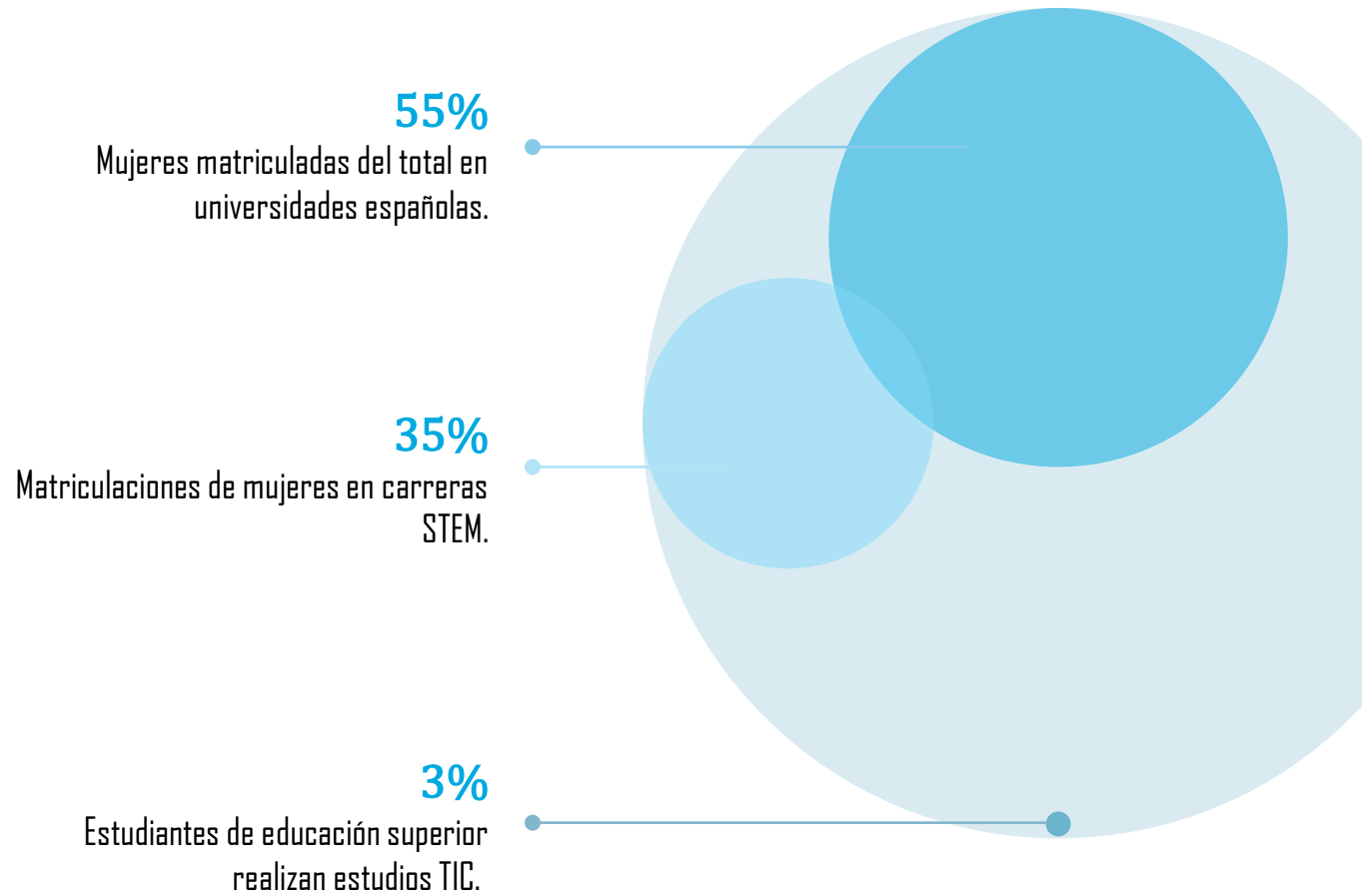
Los perfiles del sector no  
solo piensan en las grandes  
tecnológicas  
multinacionales...

## EL ROL DE LA MUJER EN EL SECTOR

Mujeres tecnológicas y digitales es el gran reto pendiente para el sector.



## Las carreras STEM presentan un déficit de perfiles femeninos.



# ¿A QUÉ SE DEBE LA AUSENCIA DE TALENTO FEMENINO?

Según los profesionales IT

**37,8%**

Estereotipos del pasado

**32,4%**

Falta de referentes femeninos en el sector

**28,6%**


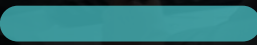
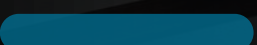
Cultura sexista de las empresas con oportunidades a favor de los hombres

**26,1%**

Entornos con difícil conciliación familiar

# CLAVES DE MEJORA EN LA GESTIÓN DE TALENTO DIGITAL

## TOP 3 DE ASPECTOS A MEJORAR EN EL SECTOR

-  Inclusión de la mujer en el sector 60%
-  Gestión del talento 59%
-  Atracción del talento 59%

# LA OPINIÓN DE LOS EXPERTOS DEL SECTOR

Profesionales del sector opinan sobre  
la gestión del talento digital



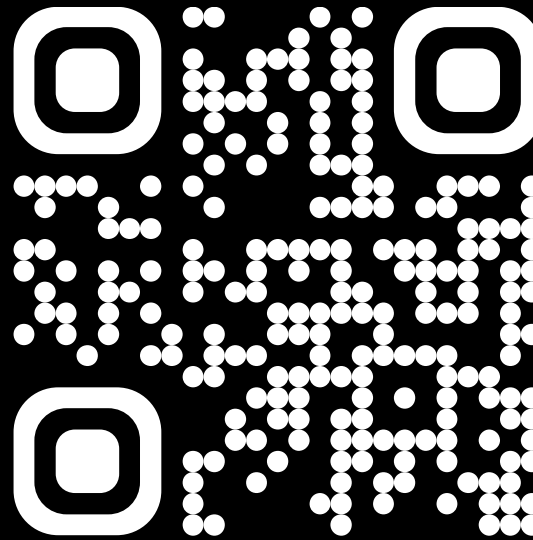


Eurofirms Group  
People first

El mercado laboral  
de la nueva  
economía digital.

# EL MERCADO LABORAL DE LA NUEVA ECONOMÍA DIGITAL

Escanea el QR y descárgate la presentación del estudio IT



Eurofirms Group  
People first